இணைப்பு 1.

[50-ம் பக்கத்திலுள்ள அடிக்குறிப்பைக் காண்க.]

தொழிலாளர் நல அமைச்சர் உரை.

கோரிக்கை 24—தொழிற்சாலைகளும், தொழிலாளர்களும்.

பேரவைத் தலைவர் அவர்களே, தொழிலாளர் துறையில் பொது வான கொள்கை பற்றியும் சாதனைகள் குறித்தும் இப்போது சுருங்க உரைக்க விரும்புகிறேன்.

'வளர்க தொழில்—வாழ்க தொழிலாளர்' என்ற குறிக்கோள் தான், தமிழ் நாடு அரசின் தொழிலாளர் கொள்கையாகும். அதாவது, தொழிலாளரிடையே அமைதியை ஏற்படுத்தி அதன் மூலம் இம்மாநிலத்தில் தொழில் வளர்ச்சி மேம்படுத்துவதற்கு ஏற்ற சூழ்நிலையை ஏற்படுத்துவதும் அதே சமயத்தில் உற்பத்தி யாகும் செல்வத்தின் உரிய பங்கைத் தொழிலாளர்கள் துய்க்கச் செய்வதும் அரசின் சீரிய நோக்கமாகும். சமரச அதிகாரிகள் தங்கள் செவ்விய முயற்சிகளின் வாயிலாக இந்நோக்கத்தை நிறை வேற்றுகின்றனர். தகராறு எழுகையில் மட்டுமின்றி தகராறு எழக்கூடிய காரணங்களையும் ஆய்ந்தறிந்து தகராறு ஏற்படக்கூடிய பகுதிகளை எதிர்பார்த்து தங்கள் நன்முயற்சிகளைக் கொண்டு தக்க முறையில் அத்தகராறுகளுக்கு அவர்கள் இணக்கமாகத் தீர்வு காணவேண்டும். தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், நலன் ஆகியவற்றைத் தலையாய நோக்கமாகக் கொண்டு தொழிலாளர் சட்டங்கள், தொழிலாளர் நலச் சட்டங்கள் அனைத்தையும் திறம் படச் செயல்படுத்துவதும் பொதுத் துறையிலும், தனியார் துறை யிலும் எத்தகைய வேறுபாடுமின்றி தொழிலாளர் நலன் குறித்த சட்டங்களை நிறைவேற்றுவதும் இந்த அரசின் குறிக்கோள்களாக கும்.

தொழிலாளர் தலைவர்களும், தொழில் துறையில் முன்னணியில் நிற்பவர்களும் மாநிலத் தொழிலாளர் ஆலோசனை வாரியத்தின் மூலமாகத் தமிழக அரசுக்கு ஆலோசனை நல்குகின்றனர். மாநில நிலையில் தொழிலாளர் குறித்த பிரச்சினைகள் அனைத்திலும் அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்கும் இவ் வாரியம் இம்மாநிலத்தின் முக்கியமான முக்கூட்டு ஆலோசனை மன்றமாகும்.

வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள், உழைப்பு நாட்கள் விரயம்.

1969-ஆம் ஆண்டில் 174 வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்பு களும் நடந்தன. விரயமான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை 6,83,059 ஆகும். 1970-ம் ஆண்டில் 277 வேலை நிறுத்தங்களும், கதவடைப்புகளும் நடந்தன. விரயமான உழைப்பு நாட்களின் எண்ணிக்கை 10,33,377 ஆகும். நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரிக் கழகம், நெல்லிக் குப்பத்தில் உள்ள பாரி நிறுவனம் போன்ற பெரிய நிறுவனங்களிலும் வட ஆர்க்காடு மாவட்டத்திலும், சென்னை மாநகரிலும் உள்ள பீடித் தொழிற்சாலைகள் சிலவற்றிலும்

1971 ஜூலை 28]

ஊதிய உயர்வு குறித்தும் பூரிப்பு ஊதியம் குறித்தும் ஏற்பட்ட தகராறுகளே நடப்பாண்டில் வேலை நிறுத்தங்கள், கதவடைப்புகள் விரயமான உழைப்பு நாட்கள் ஆகியவற்றின் எண்ணிக்கை அதிகரித்ததற்குக் காரணமாகும். ஆயினும் இப்பெரும் தொழில் நிறுவனங்களில் ஏற்பட்ட தகராறுகள் திறம்பட கையாளப்பட்டு அவற்றிற்கு வெற்றிகரமான தீர்வுகள் காணப்பட்டன. நெய்வேலி பழுப்பு நிலக்கரி கழகம் அல்லது தமிழ் நாடு மின்வாரியம் போன்ற பெரும் நிறுவனங்களில் பெரிய அளவில் தகராறுகள் எழுந்தபோது நமது மாண்புமிகு முதலமைச்சர் தமது அரிய நேரத்தை இத்தக ராறுகளுக்குத் தீர்வு காண்பதில் செலவிட்டு தனது அரும்பெரும் ஆலோசனையையும் உதவியையும் நல்கி உதவியதை நான் ஈண்டு குறிப்பிடாமல் இருக்க முடியாது.

கோயம்புத்தூரில் உள்ள டெக்ஸ்டூல் லிமிடெட், பட்டாபிராமில் உள்ள சதர்ன் ஸ்ட்ரக்சுரல்ஸ் போன்ற பொறியியல் நிறுவனங் களின் நிர்வாகம் செயலற்று நின்றன. இந் நிறுவனத்தின் ஏராள மான தொழிலாளர்கள் வேலை இழந்தனர். அரசின் கட்டுப்பாட் டில் உள்ள புதிய இயக்குநர் வாரியங்களினுல் இந்நிறுவனங்கள் மேற்கொள்ளப்பட்டு அவை மீண்டும் செயல்படத் தொடங்கி யுள்ளன. வேலையிழந்து தவித்து வந்த தொழிலாளர் அனைவரும் இதனுல் வேலை வாய்ப்பைப் பெற்றதுமின்றி உற்பத்தி வளமும் பெருக வழியேற்பட்டுள்ளது.

சமரச அதிகாரிகள் அமைப்பை வலுப்படுத்துதல்.

தொழில் தகராறுகளுக்கு, விரைவில் தீர்வு கண்டு, அத் தகராறு களினுல் துன்புற்றுத் தவிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு விரைவில் துயர் தணிப்பு வழங்கும் நோக்கத்துடன் அரசு ஐந்து தொழிலா ளர் நல அதிகாரிகள் பதவிகளை ஏற்படுத்தியுள்ளது. இதன் மூலம் இம்மாநிலத்தில் உள்ள சமரச அதிகாரிகளின் எண்ணிக்கை 14-லிருந்து 19-ஆக அதிகரித்துள்ளது. தருமபுரி மாவட்டம் நீங்க லாக ஏனைய மாவட்டங்கள் ஒவ்வொன்றிலும் ஓர் அதிகாரி இப்போது உள்ளார். 1969-ஆம் ஆண்டில் 1,272 தகராறுகள் சமர சமாகத் தீர்க்கப்பட்டிருந்ததற்கு மாறுக, 1970-ஆம் ஆண்டில் 1,343 தகராறுகள் சமரசமாக தீர்க்கப்பட்டிருப்பது குறிப்பிடத்தக்க தாகும்.

தீர்வுகாணப்பட்ட முக்கியமான தகராறுகள்.

1970-ஆம் ஆண்டில் தீர்வு காணப்பட்ட தகராறுகளுக்குள் கீழ்க் காணும் முக்கியமான சில தகராறுகள் பற்றிக் குறிப்பிட விழை கிறேன்—

(i) நெய்வேலி நிலக்கரிக் கழகத்தின் நிர்வாகத்தினருக்கும் அதில் பணிபுரியும் 16,600 தொழிலாளர்களுக்குமிடையே தொழில் தகராறு ஒன்று மூண்டது. ஊதியம், படிகள், கூடுதலாக கிடைக்கக்

கூடிய நன்மைகள் போன்றவை மாற்றியமைக்கப்படவேண்டும் என்று தொழிலாளர் கோரியதே இத்தகராறுக்குக் காரணமாகும். தொழிலாளர் நல ஆணையாளரது சமரச முயற்சியினாலும் தமிழ் நாடு முதல்வரின் அரும் பெரும் முயற்சியினாலும் 1970-ம் ஆண்டு மார்ச்சு மாதம் 20-ம் தேதி அன்று ஒரு சமரச ஏற்பாடு ஏறபட்டது. அதன் பின்னர் இந்த நிறுவனத்தைச் சார்ந்த தொழிலாளர்கள் 1970-ம் ஆண்டு மே மாதம் 2-ந் தேதி முதல் 1970-ம் ஆண்டு மே மாதம் 5-ஆம் தேதி வரையில் வேலைநிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நல ஆணையாளரின் முன்னிலையில் ஏற்பட்ட உடன் பாட்டின் அடிப்படையிலும் தமிழக முதல்வர் விடுத்த வேண்டு கோளுக்கிணங்கவும் தொழிலாளர்கள் 1970-ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 6-ம் தேதி அன்று வேலை நிறுத்தத்தை விட்டனர்.

(ii) தமிழ்நாடு மின்வாரியத்தின் பணியாளர்களுக்கும் (70,000 பணியாளர்கள்) தமிழ்நாடு மின் வாரியத்திற்கும் சம்பளங்கள், படிகள் இவற்றை மாற்றியமைப்பது குறித்துத் தகராறு எழுந் தது. தமிழக முதல்வரின் தலையீட்டின் மேல் இத்தகராறுக்கு நல்லதொரு தீர்வுகாண வழியேற்பட்டது. தமிழ்நாடு மின் வாரியத்தின் பிரதிநிதிகளும் மின்வாரியத் தொழிலாளர்களும் 1970-ஆம் ஆண்டு மே மாதம் 27-ஆம் தேதியன்று 1947-ஆம் ஆண்டு தொழில் தகராறுகள் சட்டத்தின் 18 (1) பிரிவின் கீழ் உடன்பாடு ஒன்றில் கையெழுத்திட்டனர். இதன் பலனாக பணியாளர்களுக்கு ஆண்டொன்றுக்கு ரூ. 4 கோடி ஊதிய அதிகரிப்பு ஏற்பட்டது குறிப்பிடத்தக்கதாகும்.

(iii) மலைத் தோட்டத் தொழிலாளர்கள் ஊதிய அதிகரிப்பு வேண்டுமெனக் கேட்டுத் தகராறு ஒன்றினை எழுப்பினர். முன்னரே உடன்பாடு ஒன்று செயலில் இருந்தபொழுதிலும் சூழ்நிலைகள் மாறி விட்டன என்று காரணம் காட்டி அவர்கள் ஊதிய உயர்வு கேட்டனர். 1971-ம் ஆண்டு பிப்ரவரித் திங்களில் கோயம்புத் தூரில் உள்ள தொழிலாளர் நலத் துணை ஆணையாளர் முன்பு இத் தகராறு இணக்கமான முறையில் தீர்க்கப்பட்டது.

(iv) வட ஆர்க்காடு மாவட்டத்தில் சுமார் 20 ஆயிரம் பீடித் தொழிலாளர்கள் பூரிப்பு ஊதியம், முழு வேலை வாய்ப்பு முதலியன கேட்டு 1970-ம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 20-ம் தேதி முதற்கொண்டு வேலை நிறுத்தம் செய்தனர். தொழிலாளர் நல ஆணையாளர் முன்னிலையில் நடைபெற்ற சமரச பேச்சு வார்த்தையின் பலனாக 1970-ம் ஆண்டு ஜூலை மதம் 7-ம் தேதி அன்று அவருக்கு முன்பாக ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டு வேலை நிறுத்தம் கைவிடப்பட்டது.

(v) சென்னையில் உள்ள ஸ்டாண்டர்டு மோட்டார் தொழிற் சாலையினர் ஆதாயம் இல்லை என்ற காரணம் பற்றி, 1970- ஆண்டு மே மாதம் 22-ம் தேதி முதற்கொண்டு தங்கள் தொழிற்சாலையை மூடிவிட்டனர். இதனால் ஏறத்தாழ 1,500 தொழிலாளர்கள் பாதிக்கப்பட்டனர். நெடுநாள் பேச்சு வார்த்தைகள் நடத்திய

1971 சூலை 22]

பிறகு 1971-ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 15-ம் தேதி அன்று என் முன்னிலையில் ஓர் உடன்பாடு ஏற்பட்டது. இதன் பலனாக 1971-ம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 22-ம் நாள் அன்று தொழிற்சாலை மீண்டும் திறக்கப்பட்டது.

தொழிற்சாலைகளில் தொழிலாளர்களின் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், தொழிலாளர் நலன் இவற்றிற்குரிய வசதிகளை ஏற்படுத்துதல்.

தொழிற்சாலைகளில் ஒப்புரவான சூழ்நிலைகள் ஏற்படுத்துவதன் மூலம் தொழிலாளர் நலன், உற்பத்தித் திறன் ஆகியவற்றை மேம்படுத்த வேண்டும் என்பதே அரசின் கொள்கையாகும். இக் கொள்கைக் கிணங்க 1948-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாலைகள் சட்டத்தின் விதித் துறைகளையும், தொழிலாளர் பாதுகாப்பு, சுகாதாரம், நலன் குறித்த ஏனைய சட்டங்களின் விதித் துறைகளையும் கண்டிப்பாகச் செயல்படுத்துவது குறித்து அவசியமான நடவடிக்கைகளை தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகம் மூலமாக அரசு எடுத்து வருகிறது. மேலும் தொழிற்சாலைகளில் விபத்துக்களைக் குறைக்கும் நோக்குடன் பயிற்சி வகுப்புகள், திரைப்படக் காட்சிகள் மூலமாக மும்முரமான பிரச்சாரம் செய்யப்பட்டு வருகிறது. தொழிலாளர்களிடையே பாதுகாப்பு உணர்வை ஏற்படுத்துவதற்காக பாதுகாப்பு பற்றிய வகுப்புகள் தொழிலாளர், நிர்வாகப் பணியாளர் பயனுக்காக தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தினால் நடத்தப்பட்டு வருகின்றன. பரிசுகள், விருதுகள் வழங்கும் திட்டங்கள் ஏற்படுத்தப்பட்டுள்ளன. இத் திட்டத்தின்கீழ் விபத்துக்களை அதிக அளவில் குறைத்துள்ள நிர்வாகங்களுக்குக் கேடயங்களும், ரொக்கப் பரிசுகளும் கொடுக்கப்படுகின்றன. பாதுகாப்பு குறித்தும், பாதுகாப்பு விளம்பரம் குறித்தும் சிறந்த ஆலோசனைகள் வழங்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரொக்கப் பரிசுகள் வழங்கப்படுகின்றன. இது குறித்து தொழிற்சாலை ஆய்வாளர் அலுவலகம் சிறந்த முறையில் பணியாற்றி வந்துள்ளது. 1969-ம் ஆண்டு 68 மரண விபத்துக்கள் ஏற்பட்டிருக்க 1970-ஆம் ஆண்டு இந்த விபத்துக்களின் எண்ணிக்கை 32 ஆகக் குறைந்து இருப்பதே இந்த ஆய்வாளர் அலுவலகம் திறம்படச் செயல்பட்டிருப்பதற்குப் போதியதொரு சான்றாகும்.

ஆசிய உற்பத்தித் திறன் நிறுவனம்

ஆசிய உற்பத்தித் திறன் நிறுவனத்தின் உறுப்பினர் நாடுகள் 1970-ஆம் ஆண்டை "ஆசிய உற்பத்தித் திறன் ஆண்டாகத்" தெரிந்தெடுத்துள்ளது. அதன் குறிக்கோள் 'தர உயர்வு, நம்பகம்' என்பதாகும். நமது மாநிலத்தில் ஆசிய உற்பத்தி ஆண்டு விழாக் குழு ஒன்று எனது தலைமையில் அமைக்கப்பட்டுள்ளது. தொழிலாளர் நல ஆணையாளர், இக் குழுவின் செயலாளர் ஆவார். ஆசிய உற்பத்தித் திறன் ஆண்டு விழாவைக் கொண்டாடுவதற்கான நடவடிக்கைகளை மேற்கொள்வதற்காகவும் இந்த விழாவின் முக்கியத்துவம் பற்றி பிரச்சாரம் செய்வதற்காகவும் இக் குழு அமைக்கப்பட்டுள்ளது. இதற்கென அரசு ரூ. 25,000 நிதி உதவி வழங்கியுள்ளது.

[1971 ஜூலை 22

தொழிலாளர்களுக்கான சத்துணவுத் திட்டம்

தொழிலாளரின் சிறார்களுக்கும் பெண்களுக்கும் புதிய வலுவையும் வலிமையையும் அளிப்பதற்காக, 'கேர்' நிறுவனத்தின் உதவியுடனும் தொழில் நிர்வாகங்களின் உதவியுடனும் தொழிலாளருக்கான சத்துணவுத் திட்டம் ஒன்று இம் மாநிலத்தில் செயல்படுத்தப்பட்டு வருகிறது. இத்தகைய முயற்சி இந்தியாவில் இப்பொழுது தான் முதல் முறையாக மேற்கொள்ளப்படுகிறது.

1969-ஆம் ஆண்டில் இத் திட்டம் சென்னை பக்கிங்ஹாம் கர்னுடிக் ஆலையில் நமது முதலமைச்சரால் தொடங்கி வைக்கப்பட்டது. அதன் பின்னர் இத் திட்டம் நமது மாநிலத்தில் ஏராளமான தொழில் நிறுவனங்களில் செயலுக்குக் கொண்டு வரப்பட்டுள்ளது. தற்போது இத் திட்டம் 78 தொழிற்சாலைகளிலும் மலைத் தோட்டங்களிலும் செயல்பட்டு வருகிறது. இத் திட்டத்தின்கீழ் 29,398 பேர் நன்மை பெறுகின்றனர்.

மே தினம் தொழிலாளர்க்கு ஊதியத்துடன்கூடிய விடுமுறை

மே தினம், தொழிலாளர்களுக்கு மிகவும் புனிதமானதொரு நாளாகும். இதனை ஊதியத்துடன் கூடிய விடுமுறையாகச் செய்யும் பொருட்டு தமிழக அரசு 1958-ஆம் ஆண்டு தொழில் நிறுவனங்கள் (தேசீய விடுமுறைகள், பண்டிகை நாட்கள்) சட்டத்தைத் திருத்தி, அச் சட்டத்தின் கீழுள்ள விடுமுறை நாட்களை 8-லிருந்து 9-ஆக உயர்த்தியுள்ளது. 9 நாட்களுக்கு மேலாக விடுமுறை கொடுத்து வரும் தொழிற்சாலைகளில்கூட மே தின விடுமுறைக்காக மற்றொரு விடுமுறை நாளை ஈடு செய்யக் கூடாது என்று சட்டத்தைத் திருத்துவதற்கும் அரசு நடவடிக்கை எடுத்துள்ளது.

குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிர்ணயம் செய்தல்

எத்தகைய தொழிற் சங்கத்தின் கீழும் வராத (Unorganised labour) தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த அளவு ஊதியங்களை நிச்சயிப்பதற்காக/மாற்றியமைப்பதற்காக அரசுக்கு ஆலோசனை வழங்க கீழ்க்காணும் தொழில்களில் ஆலோசனைக் குழுக்கள் அமைக்கப்பட்டுள்ளன :—

(1) சிறு துறைமுகங்களில் படகு கட்டும் தொழில் வேலை.

(2) பொன் நகைகள் தயாரிப்பு வேலை.

(3) வெட்டு மரத் தொழிலில் வேலை.

(4) பூத்தையல் வேலை.

(5) விசைத் தறித் தொழில்.

மாற்றியமைக்கப்பட்ட குறைந்த அளவு ஊதிய மாநில ஆலோசனை வாரியம் 1970-ம் ஆண்டு டிசம்பர் மாதம் 21-ம் தேதி அன்று கூடியது. குறைந்த அளவு ஊதியச் சட்டத்தின் விவரங்கள் விவர அட்டவணையில் (i) அச்சகங்கள், (ii) சினிமாக்கள், iii) உணவகங்கள் சிற்றுண்டி விடுதிகள் (iv) கடைகள், வணிக நிறுவனங்கள்

1971 ஜூலை 22]

(v) முடி திருத்தகங்கள், (vi) கைத்தறி நெசவு ஆகியவை சேர்க்கப் பட வேண்டுமென்றும் இத் தொழில்களில் வேலைக்கமர்த்திக் கொள்ளப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு குறைந்த அளவு ஊதிய விதங்கள் நிச்சயிக்கப்பட வேண்டுமென்றும் அது முடிவு செய்தது. கைத்தறி நெசவுத் தொழிலை விவர அட்டவணையில் சேர்த்திருப் பதை அரசு ஏற்றுக்கொண்டுள்ளது. பொது மக்களிடமிருந்து மறுப்புரைகளையும் கருத்துரைகளையும் கேட்டு அறிவிப்பு தமிழ்நாடு அரசிதழில் வெளியிடப்பட்டது. முடி திருத்தகங்களில் பணி புரிவோரை விவர அட்டவணையில் சேர்ப்பது குறித்த செயற் குறிப்பு ஒத்தி போடப்பட்டுள்ளது. எஞ்சிய நான்கு தொழில் களையும் விவர அட்டவணையில் சேர்ப்பது குறித்து அரசு பரிசீலனை செய்து வருகிறது.

நியாய ஊதியங்களை நிச்சயிப்பதைப் பொறுத்தவரை, பொறி யியல், மின்சக்தி, சாலைப் போக்குவரத்து, தோல், சர்க்கரை, உரம் முதலிய பல்வேறு தொழில்கள் குறித்து மத்திய ஊதிய வாரியங் கள் அளித்த பரிவுரைகள் ஏற்பெற்று நிறைவேற்றப்பட்டு வருகின்றன.

பஞ்சாலை தொழில் நெருக்கடியும் ஆலைகளை மீண்டும் திறப்பதும்

பஞ்சாலைத் தொழிலில் ஏற்பட்டுள்ள நெருக்கடி காரணமாக வேலையில்லாத் திண்டாட்டமும் தொழில் துறையில் அமைதியின் மையும் ஏற்பட்டது. அரசு இந் நிலைமையை கவலையுடன் கவனித்து வருகிறது. தகராறுகள் காரணமாக ஆலைகள் மூடப் பட்டிருப்பின் அத்தகராறுகளுக்கு இணக்கமான முறையில் தீர்வு காண ஏற்பாடு செய்வதன் மூலமும் சீரமைப்பு குறித்த பிரச்சினை களைத் தீர்ப்பதன் மூலமும் ஆலைகளை மீண்டும் திறக்க அரசு உதவி யுள்ளதுடன், பொருளாதார மந்த நிலை காரணமாக மூடப்பட் டுள்ள ஆலைகளை மீண்டும் திறக்க உதவி செய்வதற்காக அவ்வாலை கள் குறித்து நன்கு ஆய்ந்த பின்னர் வங்கிகளிடமிருந்து அவை கடன் பெறத் தேவையான உத்திரவாதத்தை அளிப்பதன் மூலமும் அரசு பஞ்சாலைகளுக்கு உதவி வருகிறது. 1951-ஆம் ஆண்டு தொழில் வளர்ச்சி முறைப்படுத்தல் சட்டத்தின்கீழ் தகுதியானவை என்று கண்டறியப்பட்ட ஆலைகளின் நிர்வாகத்தை மேற்கொண்டு அவற்றை நடத்துவதற்காகத் தமிழ்நாடு பஞ்சாலைக் கழகத்தை யும் அரசு ஏற்படுத்தியுள்ளது. 1966 முதல் 1968 வரை மூடப்பட்ட கீழ்க்காணும் ஆலைகள் திறக்கப்பட்டுள்ளன :—

(1) கம்போடியா ஆலை, கோயம்புத்தூர்.

(2) கிருஷ்ணவேணி பஞ்சாலை, கோயம்புத்தூர்.

(3) ரங்கவிலாஸ் பருத்தி விதை எடுத்தல், நூற்பு-நெசவு ஆலை, கோயம்புத்தூர்.

(4) தமிழ்நாடு நூற்பு ஆலை, திருப்பூர்.

(5) கோயம்புத்தூர் முருகன் ஆலை, கோயம்புத்தூர்.

[1971 ஜூலை 22

வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி

இவ்வாண்டில், சென்னை மாநகரில் தொழிலாளர் வகுப்பினருக்கான 1960-ஆம் ஆண்டு வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளியுடன் 13.2 புள்ளிகளைச் சேர்த்துக்கொண்டு அதன் மூலம் 1960-ஆம் ஆண்டுக்கான சராசரி வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளியை 476 புள்ளிகளாகக் கொண்டு வந்து சரி செய்த பின்னர் இந்த வாழ்க்கைச் செலவுப் புள்ளி 1936-ம் ஆண்டு தமிழ்நாடு தொடர்களிலிருந் 1960-ஆம் ஆண்டை அடிப்படையாக வைத்து சிம்லா தொழிலாளர் நலக் கழக இயக்குநர் தொகுத்துள்ள 1960 அனைத்து இந்திய தொடர்களுக்கு 1970-ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி திங்கள் 1-ம் நாள் முதல் மாற்றப்படவேண்டும் என்று அரசு ஆணையிட்டுள்ளது.

மாநில தொழிலாளர் நல நிதி.

கடந்த ஆண்டு வரவு-செலவுத் திட்டக் கூட்டத் தொடரின் போது தொழிலாளர் நல அமைச்சர் இந்த அவையில் அளித்த விவர அறிக்கையையொட்டி அரசு நிதியிலிருந்து ரூ. 5 லட்சம் தொடக்க மானியத்துடன் தொழிலாளர் நல நிதி ஒன்றை ஏற்படுத்தி இதை நிர்வகிப்பதற்காகத் தொழிலாளர் நல வாரியம் ஒன்றையும் அரசு அமைத்துள்ளது. தொழிலாளர் நல அமைச்சர் இந்த வாரியத்தின் தலைவராவார். இவ் வாரியம் 1971-ஆம் ஆண்டு பிப்ரவரி மாதம் 26-ம் தேதியன்று நடந்த தனது கூட்டத்தில் பெரிய தொழில் பகுதிகளாகிய சென்னை, மதுரை, கோயம்புத்தூர் ஆகிய இடங்களில் தொழிலாளர் நல நிலையங்கள் மூன்றினை அமைப்பதற்கான செயற்குறிப்புக்கு இசைவளித்தது.

இந்நிதிக்கு வேலையளிப்பவர்களும், தொழிலாளர்களும் தொகை அளிக்கும் வகையில் சிறப்புச் சட்டத்தைக் கொண்டு வருவது குறித்து தமிழ் நாடு அரசு பரிசீலித்து வருகின்றது.

தமிழ்நாட்டில் தொழிற் பயிற்சி நிலையத்தை அமைத்தல்

மற்ற பணிகளுடன் தொழிற் சங்கப் பணியில் தொழிலாளர்களுக்குப் பயிற்சியளிக்கும் நோக்கத்துடன், பம்பாயிலுள்ள தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தைப் போன்று சென்னையிலும் ஒரு தொழிற் பயிற்சி நிறுவனத்தை அமைக்கவும் தமிழ் நாடு அரசு கருதியுள்ளது.

தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம்

நீலகிரி, தருமபுரி மாவட்டங்கள் நீங்கலாக தமிழ் நாடு முழுவதற்கும் தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் தற்போது பொருந்துகிறது. இத் திட்டத்தின்கீழ் 3,90,500 குடும்பங்கள் (ஈட்டுறுதி செய்து கொண்ட தொழிலாளர் குடும்பங்கள்) அடங்கிய 1,562,000 பேர் பயனடைந்தனர். சென்னை மாநகர், கோயம்புத்தூர், மதுரை ஆகிய மூன்று இடங்களிலும் இடத்திற்கு ஒன்றாக எல்லா

1971 ஜூலை 22]

வசதிகளும் கொண்ட தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவ மனைகள் மூன்று செயல்படுகின்றன. இம் மூன்று மருத்துவ மனைகளிலுள்ள படுக்கைகளின் எண்ணிக்கை முறையே 625, 300, 202 ஆகும். இத்துடன் 97 தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள் (நிலையானவையும், சுற்றி இயங்குபவையும்) இத்திட்டத்தின் கீழ்ச் செயல்படுகின்றன. இவற்றுடன் கூட, தொழில் உரிமையாளர் பயன்பாட்டு மருந்தகங்கள் மூன்றும் பகுதி நேர சிறு மருத்துவ மனைகள் இரண்டும் செயல்படுகின்றன. 1970-71-ஆம் ஆண்டில், முதல் தடவையாக தென் ஆர்க்காட்டில் வடலூரிலும், நெல்லிக்குப்பத்திலும் 1970-ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் மாதம் 31-ம் தேதி முதற்கொண்டு தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதித் திட்டம் செயல் படுத்தப்பட்டது. இது தொடர்பாக இரண்டு புதிய தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருந்தகங்கள்—வடலூரில் ஒன்றும் நெல்லிக்குப்பத்தில் மற்றொன்றுமாகத் தொடங்கப் பட்டுள்ளன. சென்னை அருகே மீஞ்சூரில் 1971-ம் ஆண்டு ஜனவரி மாதம் 13-ம் தேதி அன்று ஒரு புதிய தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை தொடங்கப்பட்டுள்ளது. மதுரையில் 202 படுக்கை வசதிகளுடன் ஒரு புதிய தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருத்துவமனை 1971-ம் ஆண்டு ஏப்ரல் மாதம் 13-ம் தேதி முதல் செயல்படத் தொடங்கியுள்ளது. மற்றொரு புதிய தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதி மருந்தகம் சேலம் மாவட்டம், கோனூரில் (ராமன் நகர்) 1971-ம் ஆண்டு மே மாதம் 29-ம் தேதி முதல் தொடங்கப்பட்டுள்ளது. மதுரை மாவட்டத்தில் பழனியிலும், நெய்க்காரப்பட்டியிலும், திருச்சிராப்பள்ளி மாவட்டத்தில் உசிலம்பட்டியிலும் (மணப்பாறை) 1971-ஆம் ஆண்டு ஜூன் மாதம் 26-ம் தேதி முதல் இத் திட்டம் செயல்படுத்தப்படுகிறது.

புதுடில்லியிலுள்ள தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகம் தனது நிதி நிலையை ஆய்வு செய்ய 1969-ம் ஆண்டு மார்ச் திங்களில் குழு ஒன்றை அமைத்தது. இக் குழு செய்த பரிவுரைகளின் விளைவாக, மருத்துவ வசதியின் பகிர்ந்து கொள்ளத்தக்க செலவிற்கான மொத்த மேல்வரம்பை, தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகம் ஓராண்டில் ஒரு தொழிலாளருக்கு ரூ. 50 விதம் என்று வரையறுத்தது. இந்த உச்சவரம்பிற்கு மேற்பட்ட செலவு முழுவதையும் மாநில அரசே ஏற்கவேண்டும் என்று அது தெரிவித்தது. இந்த உச்ச வரம்பை விட்டுவிடுமாறு இந்திய அரசை வற்புறுத்தி தமிழ் நாடு அரசு முன்னாள் தொழிலாளர் நல அமைச்சர் தலைமையில் தமிழ்நாட்டிலிருந்து முகமையில் அனுப்பப்பட்ட குழு கொடுத்த மனுவின் விளைவாக தொழிலாளர் நல ஈட்டுறுதிக் கழகம் இந்த உச்ச வரம்பை தற்போது மாற்றியமைத்து ஒரு தொழிலாளர் குடும்பத்திற்கு வரையறுக்கப்பட்ட மருத்துவ வசதிக்கு ரூ. 50 விதத்திலும் விரிவு படுத்தப்பட்ட மருத்துவ வசதிக்கு ரூ. 54 என்ற விதத்திலும், மருத்துவ மனையில் தங்கியிருந்து சிகிச்சை பெறுவது உட்பட முழு மருத்துவ வசதிக்கு ரூ. 64 என்ற வீதத்திலும் வரையறுத்துள்ளது. இதன்படி, இது காரணமாக மாநில அரசு நடப்புச் செலவுப்போக்கைக் கருதிப் பார்க்குமிடத்து ஆண்டொன்

றுக்கு ஏறக்குறைய ரூ. 124 லட்சம் கூடுதல் பொறுப்பை ஏற்க வேண்டி வரும். இது குறித்து அரசு மேற்கொண்டும் பரிசீலனை செய்து வருகிறது.

எடைகளும் அளவைகளும்

எடைகள், அளவைகள் சட்டம் இவ்வாண்டில் தொழிலாளர் துறை ஆய்வாளர் அலுவலகத்தால் தொடர்ந்து செயல்படுத்தப் பட்டது. வாடகை கார் மீட்டர்கள், ஆட்டோ ரிக்ஷா மீட்டர்கள் குழந்தைகளை எடை போடும் இயந்திரங்கள் ஆகியவற்றிற்கு இச் சட்டத்தை நீட்டிப்பது குறித்து முனைப்புடன் பரிசீலிக்கப்பட்டு வருகிறது.

தொழிலாளர் நலன்குறித்த தேசியக் கழகம்

தேசிய வேலை வாய்ப்புப் பணி, நாட்டில் பல்வேறு வகையான வேலை வாய்ப்பு தேடுபவர்களும் அடங்கும்படியாக தனது நட வடிக்கைகளை நிலையாக விரிவுபடுத்திக் கொண்டது. வழக்கமாக உள்ள வேலை வாய்ப்பகங்களைத் தவிர, சென்னை, அண்ணாமலை, மதுரைப் பல்கலைக் கழகங்களில் பல்கலைக் கழக வேலைவாய்ப்புத் தகவல் வழிகாட்டி நிறுவனங்கள் மூன்று உள்ளன. வேலை தேடு வோருக்கு இதனால் வேலைவாய்ப்பு கிடைப்பதற்கு வழி ஏற்படுவ துடன், தொழில்பற்றிய ஆலோசனை, வேலைவாய்ப்பு பற்றிய ஆலோசனை, தொழில் பற்றிய தகவல் ஆகியவையும் உடல் ஊன முற்றவர்களுக்கான தனிப்பட்ட வாய்ப்பகம் ஒன்றும் உயர்தகுதி பெற்றோருக்கான தனிப்பட்ட வேலைவாய்ப்பகம் ஒன்றும் செயல் பட்டு வருகின்றன. பர்மா, இலங்கை நாடுகளிலிருந்து திரும்பி வரும் அகதிகளின் மறுவாழ்வு குறித்தும் தனிப்பட்ட கவனம் செலுத்தப்பட்டு வருகின்றது. இதற்காக நியமிக்கப்பட்ட வேலை வாய்ப்புத் தொடர்பு அலுவலர் இந்த அகதிகள் ஒழுங்காகவும், விரைவாகவும் மறுவாழ்வு பெற வகை செய்வதற்காக தனியார் துறையிலும், பொதுத் துறையிலும் உள்ள தொழிலதிபர்களுடனும் இதில் அக்கறை கொண்டுள்ள பிற நிறுவனங்களுடனும் தொடர்பு கொண்டுள்ளார். அரிசனங்கள்/பழங்குடி மக்கள் வகுப்பைச் சேர்ந்த மாணவர்களுக்கு நல்ல வகையில் ஆலோசனை நல்குவதற் காக இந்திய அரசு சென்னையில் பயிற்சி-ஆலோசனை நிலையம் ஒன்றைத் தொடங்கியுள்ளது. உடல் ஊனமுற்றோரின் சிக்கல்களை கவனிப்பதெற்கென்றே மாநில வாரியம் ஒன்றை சென்னையில் அமைப்பதற்கு அரசு அனுமதி வழங்கியுள்ளது. உடல் ஊன முற்றோர்களை அதிக அளவில் வேலைக்கு எடுத்துக்கொண்டுள்ள தொழிலதிபர்களுக்கும் உடல் ஊனமுற்றவர்களில் மிகவும் திறமையுடைய பணியாளர்களுக்கும் பரிசுகள் வழங்கும் திட்டம் ஒன்றையும் அரசு கொண்டுவந்துள்ளது.

தொழிலாளர் பிரதிநிதிகளும் நிர்வாகங்களின் பிரதிநிதிகளும் எனது பணியில் எனக்கு ஒத்துழைப்பை நல்கித் தங்களது நல் லெண்ணத்தைத் தெரிவித்துக்கொண்டமைக்காக அவர்களுக்கு

1971 சூலை 22]

எனது பாராட்டுதலைத் தெரிவித்துக்கொள்ள விழைகிறேன். இம் மாநிலத்தில் தொழில்துறையில் அமைதி நிலவி வருவதற்கு இவர்களின் ஒத்துழைப்பும் நல்லெண்ணமுமே காரணமாகும் என்று சொன்னால் அது மிகையாகாது. தொழில் வளர்ச்சி, தொழிலாளர் நலன் ஆகிய இரண்டுமே அரசு குறிக்கோள்களாகும் என்பதை நான் ஈண்டு மீண்டும் வலியுறுத்த விழைகிறேன்.

" வளர்க தொழில்--வாழ்க தொழிலாளர் "

என்று கூறுவதன் வாயிலாக உழவுக்கும் தொழிலுக்கும் வந்தனை செய்வோம் என்று தெரிவித்துக்கொள்வதுடன் இக்கோரிக்கையை ஏற்குமாறு இப்பேரவையை நான் கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

சட்டமன்றப் பேரவை தமிழ்நாடு TAMIL NADU LEGISLATIVE ASSEMBLY வாய்மையே வெல்லும் TRUTH ALONE TRIUMPHS